

Direnç Kültüründen Gelişim Kültürüne Geçmek



Ekiplerin hem liderlerinden hem de ekip arkadaşlarından ilham almaya açık olması birlikte ve birbirinden öğrenme kültürünü geliştirir. Kendine güvenen, samimi ve açık davranışlar ile ekip ihtiyaçlarını göz ardı eden ben merkezci ve pervasız davranışlar arasında fark vardır. Takımlar ekip içerisinde ne kadar gerçek ilişki kuruyor ve birlikte yaratıyor? Ne kadar güç savaşı içerisinde kendilerini dinlettirmeye çalışıp enerji kaybediyor? Hem otonom bireyler olup hem de birlikte yaratan ekipler olmayı nasıl başarabilirler?



Gelişim ve paylaşım kültürüne geçmek için;

- Bireyin kendisi ve çevresi ile sağlıklı iletişim kurmasını desteklemek ve ilişki ihtiyaçlarını karşılamak
- OK-OK yaşam pozisyonunu benimsemek
- Güç odaklı ve iş birliği odaklı olmak arasındaki farkı inceleyerek birlikte yaratma kültürüne geçmek
- Çocuklukta geliştirilmiş otoriteyle başa çıkma stratejilerini fark edip liderlerden ilham alma tercihinde bulunmak ve ilhama izin vermek
- İlham almanın önündeki engelleri fark etmek ve birlik olmayı tercih etmek
- Suçlamak ve eleştirmek yerine kendi eylemlerinin sorumluluğunu almak ve içindeki çocuğu büyütme
- Ortak hedeflere ve değerlere yönelik alternatif yollar bulmayı sağlamak
- Kurban, suçlayıcı, kurtarıcı gibi etkisiz yaşam rollerinden özenle bakım veren, kırılabilirliğini gizlemeyen, özgüvenle ifade eden etkili yaşam rollerine geçmek